

ИНФОРМАЦИЯ

для размещения на сайте

Вопрос: В нашей семье трое несовершеннолетних детей в возрасте от трех лет, работодатель отказал мне в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в летний период, пояснив, что отпуск мне будет предоставлен согласно графика в октябре. Законно ли это?

Отвечает помощник Щигровского межрайонного прокурора Шелухина Т.В.: Работодатель отказал в предоставлении отпуска в удобный для Вас период не законно. Согласно ст.262.2 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.